
	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный университет»
	Управление по научно-исследовательской деятельности
СК-ПВД-104-2020	Положение о виде деятельности

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

 Б. Х. Расуев

«30» октября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



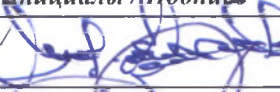


Саидов З. А.

«30» октября 2020 г.

Принято на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
 Протокол № 8
 от «29» октября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО - ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ЧЕЧЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Версия 4.0.

	Должность	Фамилия, инициалы / Подпись	Дата
Разработал	Проректор по науке и инновациям	Нахаев М.Р. / 	30.10.2020
Согласовал	Начальник отдела экономики и финансовой политики	Мусаев М.М. / 	30.10.2020
Проверил	Начальник отдела правового обеспечения	Сербиев М.Х. / 	30.10.2020

Грозный, 2020

1. Общие положения

1.1. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, которая требует решения следующих основных задач:

– совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

– создание организационных и правовых условий достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 и от 01.06.2012 г. №761.

1.2. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом Чеченского государственного Университета (далее Университет) и Коллективным договором Университета, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета устанавливаются стимулирующие выплаты (далее надбавки и (или) доплаты), а также устанавливается система премирования (поощрительных выплат) на основании рейтинговой оценки деятельности.

1.3. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 года № 722-р «План мероприятий («дорожная карта») изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» определены основные направления развития кадрового потенциала высшего образования, в том числе разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками образовательных организаций высшего образования.

1.4. В целях совершенствования системы оплаты труда работников Университета в рамках реализации принципа эффективного контракта, увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества оказываемых государственных услуг, использования при оценке достижений конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг либо выполнения работ разработана настоящая рейтинговая оценка деятельности работников Университета, которая является основанием для установления стимулирующих доплат работникам Университета в соответствии с результатами проделанной работы в отчетном периоде в порядке, определенном в Положении об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет».

1.5. Рейтинговая оценка деятельности работников Университета направлена на оценку результатов проделанной работы каждого работника и определение его индивидуального рейтинга относительно иных работников за определенный период.

1.6. Целью введения рейтинговой оценки деятельности для работников Университета также является необходимость дифференциации оплаты труда при выполнении работ различной сложности, установление им оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг, выполнения работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

2. Порядок реализации рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава

2.1. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Университета имеет ряд показателей с соответствующим весом показателя; сумма баллов по имеющимся показателям определяет рейтинг преподавателя в вузе.

2.2. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Университета определяется в соответствии с исходными данными по итогам работы за 12 предыдущих месяцев.

2.3. Механизм сбора данных по рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Университета следующий:

– Должностные лица, определенные в п. 2.8, в течение 2-го полугодия - до 15-го января и в течение 1-го полугодия - до 15-го июля обеспечивают внесение данных на портале Университета в соответствии с утвержденными критериями рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава по итогам предшествующих 12 месяцев для установления им стимулирующей доплаты на предстоящий период.

– Исходные данные на бумажных носителях, являющиеся основанием для оценки профессорско-преподавательского состава, хранятся должностными лицами, указанными в п.2.8., в течение 3 лет и в случае необходимости могут быть затребованы администрацией вуза для проведения сверки.

– Сводная рейтинговая оценка работников распечатывается с портала Университета, заверяется должностными лицами, перечисленными в п.2.8., и хранится в управлении бухгалтерского учета, экономики и финансовой политики в течение 3 лет.

– Доступ на портал Университета предоставляется должностным лицам, определенным в п.2.8., на основании логинов и паролей, выдаваемых персонально.

2.4 Рейтинговая оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Университета оформляется приказом ректора Университета.

2.5 Работники Университета имеют право вносить предложения об изменении критериев рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава Университета путем направления их в письменном виде через общий отдел в комиссию по реализации концепции эффективного контракта. Одобренные комиссией предложения вносятся в качестве изменений в критерии рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава Университета путем издания приказа ректором вуза.

2.6 Заполнение данных на работников из числа профессорско-преподавательского состава Университета необходимо осуществлять в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.7 Приложение 1 настоящего Положения состоит из следующих граф:

– Показатели (за отчетный период) - перечень критериев, характеризующих деятельность для определения рейтинга преподавателя.

– Вес показателя - это количественное значение в баллах, характеризующее значение показателя.

– Предельное значение общего количества баллов составляет не более 900.

– Необходимое соотношение баллов и поданных грантов для получения надбавки по

эффективному контракту:

– от 300 баллов до 600 баллов – 1 заявка на грант;

– от 600 баллов до 900 баллов – 2 заявки на грант.

– Итоговое значение баллов - сумма значений баллов показателей, определяемое путем умножения значения показателя на вес показателя.

– Примечание - в данной графе производится описание по порядку внесения значений показателя, а также приводятся иные текстовые информационные сообщения, облегчающие заполнение данных.

– Ответственные – лица, ответственные за внесение информации по рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава на портал Университета.

2.8 Ответственность за своевременное заполнение и достоверность предоставляемой информации по рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Университета в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению возложить:

– в части пунктов 1-4, 6-16 - на проректора по науке и инновациям Университета;

– в части пунктов 18 - на проректора по учебной работе Университета;

– в части пунктов 17 - на проректора по воспитательной и социальной работе;

– в части пункта 5, - на управление бухгалтерского учета, экономики и финансовой политики;

2.9 Сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава имеют возможность на портале Университета в режиме онлайн получать информацию о достигнутом уровне выполнения критериев эффективности на текущий период. В случае несоответствия занесенной информации действительности или неполного отражения достигнутых результатов, они имеют право обратиться к ответственным лицам, перечисленным в п. 2.8, в соответствующие службы для корректировки занесенных данных.

2.10 Рейтинговая оценка деятельности в соответствии с представленными данными на преподавателей кафедр может являться основанием для установления им стимулирующих доплат, в связи с чем должностные лица, определенные в п. 2.8 настоящего Положения, несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных на портале Университета.

Критерии рейтинговой оценки деятельности ППС

Показатели (за отчетный период)	Вес показателя	Примечание	Ответственные
1	3	5	6
1. Статьи в базе данных Scopus, Web of Science	90- Q I 80- Q II	За одну статью	Проректор по науке и инновациям
	70- Q III 65 - Q IV 60 -без Q	За одну статью (не более 3 авторов)	
2. Статьи в базе данных РИНЦ	7	Не более 35 баллов (не более 3 авторов)	Проректор по науке и инновациям
2.1. Статьи в журналах Вестник ЧГУ Известия ЧГУ Медицинский вестник ФГУ Science Грозненский естественно-научный бюллетень, в том числе статьи РИНЦ с идентификатором DOI	10	Не более 70 баллов (не более 3 авторов)	Проректор по науке и инновациям
3. Статьи в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК ВАК, с идентификатором DOI	20	Не более 40 баллов (не более 3 авторов)	Проректор по науке и инновациям
	25	Не более 75 баллов (не более 3 авторов)	
4. Полученный патент: - на изобретение - на полезную модель Свидетельство на программу для ЭВМ	60 40 40	Не более 160 баллов	Проректор по науке и инновациям
5. Финансируемые в рамках НИОКР проекты (хоз. договора, НИОКР)	10 баллов на 100 тыс. руб. суммы проекта	Не более 100 баллов	Управление бухгалтерского учета, экономики и финансовой политики
6. Подготовка и подача заявок на гранты (российские и международные) на сумму: - до 2 млн. руб.;	5	На одну заявку	Проректор по науке и инновациям
	- от 2 млн. руб. до 6 млн. руб.;		

- свыше 6 млн. руб.	15		
7. Создание малого инновационного предприятия	100		Проректор по науке и инновациям
8. Эффективное функционирование малого инновационного предприятия (наличие чистой прибыли на конец последнего отчетного периода)	10 баллов на 100 тыс. руб. дохода	Не более 100 баллов	Проректор по науке и инновациям
9. Председатель или заместитель председателя и ученый секретарь диссертационного совета ЧГУ	50		Проректор по науке и инновациям
10. Член диссертационного совета ЧГУ	25		Проректор по науке и инновациям
11. Консультирование сотрудника Университета при защите докторской диссертации (после утверждения ВАК)	100	В год утверждения	Проректор по науке и инновациям
12. Руководство при защите кандидатской диссертации сотрудником Университета (после утверждения ВАК)	50	В год утверждения	Проректор по науке и инновациям
13. Выход монографии, утвержденной Ученым Советом Университета по решению НТС и /или в специализированных изданиях	100	Не более 200 баллов (с учетом клада каждого автора)	Проректор по науке и инновациям
13.1. Пьеса, утвержденная Ученым Советом Университета по решению НТС (авторам)	80	Не более 160	Проректор по науке и инновациям
Сценарий Театральная постановка (авторам и режиссеру-сценографии)	50	В равных долях: автору, режиссеру-сценографии, режиссеру-постановщику	
Телевизионный спектакль Радиопостановка (авторам и режиссеру-постановщику)	30		
14. Редактирование	1,5	За 1 статью	Проректор по науке

статей в журналах: Вестник ЧГУ Известия ЧГУ Медицинский вестник ФГУ Science Сборники статей конференций			и инновациям
14. 1. Корректирование статей в журналах: Вестник ЧГУ Известия ЧГУ Медицинский вестник ФГУ Science Сборники статей конференций	1 балл за 10 страниц		Проректор по науке и инновациям
15. Перевод на английский язык названий, аннотаций и ключевых слов статей, публикуемых в журналах: Вестник ЧГУ Известия ЧГУ Медицинский вестник ФГУ Science	1 балл за 2 статьи		Проректор по науке и инновациям
16. Эффективное руководство студенческим научным кружком	10	За призовые места в конкурсах и олимпиадах, за организацию значимых студенческих мероприятий	Проректор по науке и инновациям
17. Качественное кураторство студенческой группы	10		Проректор по воспитательной и социальной работе
18. Выход (утвержденного Ученым Советом Университета по решению УМС): учебника учебного пособия по дисциплине (в том числе задачника, решебника) словаря	30 20 20	Не более 70 баллов	Проректор по учебной работе