

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Асланбекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.07.2026 14:25:28
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5a6c5b4531845a12d1b05d1821f8a0

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Чеченский государственный университет»
им. А.А. Кадырова
Профессиональный колледж**

УТВЕРЖДЕН
на заседании ПЦК
«__» _____ 20__ г., протокол № _____

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОПЦ.01 «Нормативно-правовые основы регулирования занятости
населения»**

Специальность
39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения

Квалификация
Специалист службы занятости населения

Составитель _____ (ФИО составителя)

Грозный - 2026 г.

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Правовые основы государственной политики в сфере занятости населения	ОК 01, ОК 02, ОК 09, ПК 1.1–1.7	Экзамен
2.	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»: структура и основные понятия		
3.	Правовой статус граждан, ищущих работу, и граждан, признанных безработными		
4.	Порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы		
5.	Пособие по безработице: порядок назначения, размеры, сроки выплаты и прекращения		
6.	Правовое регулирование трудового договора как основы трудоустройства		
7.	Общественные работы и временное трудоустройство: нормативно-правовое регулирование		
8.	Правовой статус и полномочия органов службы занятости населения		
9.	Квотирование рабочих мест и меры содействия занятости отдельных категорий граждан		
10.	Противодействие нелегальной занятости: правовые механизмы		

ОПЦ.01 «Нормативно-правовые основы регулирования занятости населения»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1.	1-я и 2-я текущая аттестация	Средства контроля усвоения учебного материала в виде тестирования обучающихся	Комплект тестов по вариантам к аттестациям
2.	Экзамен	Итоговая форма оценки знаний	Комплект тестов по вариантам к экзамену

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.01 «Нормативно-правовые основы регулирования занятости населения»

I-аттестация

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. Каким федеральным законом в настоящее время регулируются отношения в сфере занятости населения в РФ?

- а) Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1
- б) Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
- в) Трудовым кодексом РФ
- г) Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в РФ»

2. С какой даты вступил в силу Федеральный закон № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ»?

- а) с 1 сентября 2023 г.
- б) с 12 декабря 2023 г.
- в) с 1 января 2024 г.
- г) с 1 января 2025 г.

3. Кто согласно закону признаётся занятым гражданином?

- а) гражданин, зарегистрированный в целях поиска работы
- б) гражданин, работающий по трудовому договору, а также иные лица, отнесённые законом к занятым
- в) любой гражданин трудоспособного возраста
- г) только индивидуальный предприниматель

4. Что такое профилирование граждан, введённое законом № 565-ФЗ?

- а) распределение граждан на группы для определения индивидуального подхода к содействию занятости
- б) присвоение гражданину профессионального разряда
- в) занесение гражданина в реестр работодателей

г) процедура увольнения работника

5. На какой цифровой платформе осуществляется информационное взаимодействие в сфере занятости населения?

- а) «Госуслуги»
- б) «Работа в России»
- в) «Труд.ру»
- г) «HeadHunter»

6. Какой государственный орган осуществляет полномочия в сфере занятости населения на региональном уровне?

- а) прокуратура субъекта РФ
- б) орган службы занятости населения субъекта РФ (центр занятости)
- в) налоговая инспекция
- г) миграционная служба

7. Кто относится к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, согласно закону?

- а) только несовершеннолетние
- б) инвалиды, предпенсионеры, лица, освобождённые из мест лишения свободы, и другие указанные в законе категории
- в) только женщины, имеющие детей
- г) только иностранные граждане

8. Где гражданин может встать на регистрационный учёт в целях поиска подходящей работы с 2025 года?

- а) только по месту постоянной регистрации (прописки)
- б) по месту жительства или по месту пребывания
- в) только по месту фактического проживания без подтверждения
- г) исключительно через МФЦ

9. Какой критерий не относится к понятию «подходящая работа»?

- а) уровень квалификации гражданина
- б) условия последнего места работы
- в) личные симпатии работодателя к соискателю
- г) транспортная доступность рабочего места

10. Кому отдаётся приоритет в трудоустройстве согласно действующему закону о занятости?

- а) участникам СВО и членам их семей

- б) гражданам иностранных государств
- в) работникам без трудового стажа
- г) руководителям организаций

Вариант №2

1. Какой нормативный акт утратил силу в связи с принятием Федерального закона № 565-ФЗ?

- а) Трудовой кодекс РФ
- б) Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- в) Конституция РФ
- г) Гражданский кодекс РФ

2. Кто признаётся безработным гражданином согласно закону?

- а) трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, зарегистрированный в целях поиска подходящей работы и признанный безработным в установленном порядке
- б) любой гражданин, временно не работающий
- в) гражданин, уволенный по собственному желанию
- г) гражданин пенсионного возраста

3. Какой орган осуществляет контроль за назначением социальных выплат безработным гражданам?

- а) орган службы занятости населения
- б) банк, в котором открыт счёт гражданина
- в) работодатель по последнему месту работы
- г) прокуратура

4. Что понимается под содействием занятости населения?

- а) комплекс мер, направленных на реализацию права граждан на труд и защиту от безработицы
- б) обязательное трудоустройство любого обратившегося гражданина в течение суток
- в) выдача гражданину денежной компенсации вместо трудоустройства
- г) освобождение гражданина от уплаты налогов

5. С какой периодичностью индексируются размеры пособия по безработице?

- а) раз в квартал
- б) раз в год, с 1 февраля
- в) раз в 5 лет
- г) не индексируются

6. Какая категория граждан имеет установленные законом гарантии занятости наряду с инвалидами и предпенсионерами?

- а) дети-сироты
- б) студенты очной формы обучения
- в) индивидуальные предприниматели
- г) собственники недвижимости

7. Кто такие граждане, находящиеся под риском увольнения, согласно закону № 565-ФЗ?

- а) работники, в отношении которых работодатель принял решение о неполном рабочем времени, простое или мероприятиях по увольнению
- б) любые работники предпенсионного возраста
- в) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком
- г) работники, получившие дисциплинарное взыскание

8. Какая единовременная выплата предусмотрена законом при определённых условиях содействия занятости?

- а) выплата при регистрации в качестве ИП, самозанятого или при создании юрлица
- б) выплата при выходе на пенсию
- в) выплата при увольнении по инициативе работодателя
- г) выплата при получении высшего образования

9. Какой основной принцип положен в основу правового регулирования отношений в сфере занятости?

- а) обеспечение равных возможностей гражданам независимо от пола, расы, происхождения и других обстоятельств
- б) приоритет интересов работодателя перед интересами работника
- в) обязательность трудоустройства только по специальности, полученной в вузе
- г) платность всех услуг службы занятости

10. Кто относится к гражданам, впервые ищущим работу?

- а) выпускники образовательных организаций и иные лица, ранее не состоявшие в трудовых отношениях, ищущие работу впервые
- б) только выпускники школ
- в) граждане, уволенные за нарушение трудовой дисциплины
- г) индивидуальные предприниматели, прекратившие деятельность

Ключи к тесту (I-я текущая аттестация)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	б	б
2	в	а
3	б	а
4	а	а
5	б	б
6	б	а
7	б	а

8	б	a
9	в	a
10	a	a

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.01 «Нормативно-правовые основы регулирования занятости населения»

II-аттестация

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. В течение какого срока безработному гражданину, впервые признанному безработным, назначается пособие по безработице (общий порядок)?

- а) со дня признания гражданина безработным
- б) через месяц после регистрации
- в) только после трудоустройства
- г) пособие не назначается впервые обратившимся

2. Что является основанием для прекращения выплаты пособия по безработице?

- а) трудоустройство гражданина, а также иные основания, предусмотренные законом
- б) день рождения гражданина
- в) переезд гражданина в другой район того же города
- г) истечение календарного года

3. Какой документ является основной формой оформления трудоустройства гражданина?

- а) трудовой договор
- б) заявление о приёме на работу
- в) справка из центра занятости
- г) характеристика с предыдущего места работы

4. Кто вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив работодателя за 2 недели?

- а) только работодатель
- б) работник
- в) только профсоюз
- г) только суд

5. Что представляют собой общественные работы согласно законодательству о занятости?

- а) трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность, организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу
- б) обязательные бесплатные работы для всех безработных
- в) разновидность административного наказания
- г) волонтерская деятельность без трудового договора

6. Кто организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет?

- а) органы службы занятости населения совместно с работодателями
- б) только родители несовершеннолетнего
- в) прокуратура
- г) образовательная организация без участия службы занятости

7. Какова основная функция органов службы занятости населения?

- а) содействие гражданам в поиске подходящей работы и работодателям в подборе необходимых работников
- б) взыскание налогов с работодателей
- в) выдача паспортов гражданам
- г) регистрация актов гражданского состояния

8. Кто вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве?

- а) только граждане, имеющие статус безработного
- б) любой гражданин, ищущий работу, независимо от наличия статуса безработного
- в) только выпускники колледжей
- г) только граждане предпенсионного возраста

9. Каким образом квотируются рабочие места для инвалидов?

- а) устанавливается обязательная квота для приёма на работу инвалидов работодателями определённой численности
- б) инвалиды принимаются на работу только по решению суда
- в) квотирование не предусмотрено законодательством
- г) квота устанавливается только для государственных органов

10. Кто осуществляет региональный государственный контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах квоты?

- а) уполномоченный орган субъекта Российской Федерации
- б) сам работодатель

в) прокуратура РФ

г) федеральная налоговая служба

Вариант №2

1. Каков порядок установления размеров пособия по безработице?

- а) устанавливаются максимальный и минимальный размеры пособия, ежегодно индексируемые
- б) размер пособия одинаков для всех и не меняется
- в) размер устанавливает сам гражданин
- г) пособие выплачивается только в натуральной форме

2. Какое условие может повлечь приостановку выплаты пособия по безработице?

- а) отказ гражданина от вариантов подходящей работы без уважительных причин и другие основания, предусмотренные законом
- б) день рождения гражданина
- в) изменение места жительства в пределах одного региона
- г) прохождение медицинского осмотра

3. Какие виды трудовых договоров предусмотрены трудовым законодательством?

- а) только срочный
- б) срочный и на неопределённый срок
- в) только на неопределённый срок
- г) только устный

4. По чьей инициативе трудовой договор может быть расторгнут в связи с ликвидацией организации?

- а) по инициативе работника
- б) по инициативе работодателя
- в) по инициативе профсоюза
- г) только по решению суда

5. Какая категория граждан преимущественно направляется на общественные работы?

- а) граждане, испытывающие трудности в поиске подходящей работы, и безработные граждане
- б) только руководители организаций
- в) только иностранные граждане
- г) только студенты вузов

6. Что должна обеспечивать служба занятости при временном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы?

- а) дополнительную социальную поддержку в период поиска постоянной работы
- б) освобождение от уплаты страховых взносов
- в) автоматическое присвоение статуса «безработный» на 5 лет
- г) отказ в дальнейшем содействии занятости

7. Какова роль территориальных органов службы занятости во взаимодействии с работодателями?

- а) сбор сведений о вакансиях, оказание услуг по подбору персонала и информирование о положении на рынке труда
- б) выдача работодателям лицензий на осуществление деятельности
- в) утверждение штатного расписания организаций
- г) начисление заработной платы работникам

8. Может ли гражданин получать услуги содействия занятости, не имея статуса безработного?

- а) нет, только признанные безработными
- б) да, в частности при обращении за подбором работы, профориентацией и иными услугами
- в) только по направлению работодателя
- г) только при наличии инвалидности

9. Для каких категорий граждан, помимо инвалидов, могут резервироваться рабочие места?

- а) для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с нормативными актами субъектов РФ
- б) только для государственных служащих
- в) только для лиц с учёной степенью
- г) резервирование предусмотрено только для иностранных граждан

10. Какая мера предусмотрена законом для противодействия нелегальной занятости?

- а) ведение реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости
- б) уголовная амнистия для нелегально трудоустроенных
- в) полный запрет неофициального трудоустройства без последствий
- г) освобождение работодателя от ответственности при выявлении нарушения впервые

Критерии оценивания текущей аттестации:

Аттестован — выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 5–10 вопросов.
Не аттестован — выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 4 и менее вопросов.

Ключи к тесту (II-я текущая аттестация)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	а	а
2	а	а
3	а	б
4	б	б

5	a	a
6	a	a
7	a	a
8	б	б
9	a	a
10	a	a

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.01 «Нормативно-правовые основы регулирования занятости населения»

Экзамен

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. Каким федеральным законом в настоящее время регулируются отношения в сфере занятости населения в РФ?

- а) Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1
- б) Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
- в) Трудовым кодексом РФ
- г) Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в РФ»

2. С какой даты вступил в силу Федеральный закон № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ»?

- а) с 1 сентября 2023 г.
- б) с 12 декабря 2023 г.
- в) с 1 января 2024 г.
- г) с 1 января 2025 г.

3. Кто согласно закону признаётся занятым гражданином?

- а) гражданин, зарегистрированный в целях поиска работы
- б) гражданин, работающий по трудовому договору, а также иные лица, отнесённые законом к занятым
- в) любой гражданин трудоспособного возраста
- г) только индивидуальный предприниматель

4. Что такое профилирование граждан, введённое законом № 565-ФЗ?

- а) распределение граждан на группы для определения индивидуального подхода к содействию занятости

- б) присвоение гражданину профессионального разряда
- в) занесение гражданина в реестр работодателей
- г) процедура увольнения работника

5. На какой цифровой платформе осуществляется информационное взаимодействие в сфере занятости населения?

- а) «Госуслуги»
- б) «Работа в России»
- в) «Труд.ру»
- г) «HeadHunter»

6. Какой государственный орган осуществляет полномочия в сфере занятости населения на региональном уровне?

- а) прокуратура субъекта РФ
- б) орган службы занятости населения субъекта РФ (центр занятости)
- в) налоговая инспекция
- г) миграционная служба

7. Кто относится к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, согласно закону?

- а) только несовершеннолетние
- б) инвалиды, предпенсионеры, лица, освобождённые из мест лишения свободы, и другие указанные в законе категории
- в) только женщины, имеющие детей
- г) только иностранные граждане

8. Где гражданин может встать на регистрационный учёт в целях поиска подходящей работы с 2025 года?

- а) только по месту постоянной регистрации (прописки)
- б) по месту жительства или по месту пребывания
- в) только по месту фактического проживания без подтверждения
- г) исключительно через МФЦ

9. Какой критерий не относится к понятию «подходящая работа»?

- а) уровень квалификации гражданина
- б) условия последнего места работы
- в) личные симпатии работодателя к соискателю
- г) транспортная доступность рабочего места

10. Кому отдаётся приоритет в трудоустройстве согласно действующему закону о занятости?

- а) участникам СВО и членам их семей
- б) гражданам иностранных государств
- в) работникам без трудового стажа
- г) руководителям организаций

11. В течение какого срока безработному гражданину, впервые признанному безработным, назначается пособие по безработице (общий порядок)?

- а) со дня признания гражданина безработным
- б) через месяц после регистрации
- в) только после трудоустройства
- г) пособие не назначается впервые обратившимся

12. Что является основанием для прекращения выплаты пособия по безработице?

- а) трудоустройство гражданина, а также иные основания, предусмотренные законом
- б) день рождения гражданина
- в) переезд гражданина в другой район того же города
- г) истечение календарного года

13. Какой документ является основной формой оформления трудоустройства гражданина?

- а) трудовой договор
- б) заявление о приёме на работу
- в) справка из центра занятости
- г) характеристика с предыдущего места работы

14. Кто вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив работодателя за 2 недели?

- а) только работодатель
- б) работник
- в) только профсоюз
- г) только суд

15. Что представляют собой общественные работы согласно законодательству о занятости?

- а) трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность, организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу
- б) обязательные бесплатные работы для всех безработных
- в) разновидность административного наказания

г) волонтерская деятельность без трудового договора

16. Кто организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет?

- а) органы службы занятости населения совместно с работодателями
- б) только родители несовершеннолетнего
- в) прокуратура
- г) образовательная организация без участия службы занятости

17. Какова основная функция органов службы занятости населения?

- а) содействие гражданам в поиске подходящей работы и работодателям в подборе необходимых работников
- б) взыскание налогов с работодателей
- в) выдача паспортов гражданам
- г) регистрация актов гражданского состояния

18. Кто вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве?

- а) только граждане, имеющие статус безработного
- б) любой гражданин, ищущий работу, независимо от наличия статуса безработного
- в) только выпускники колледжей
- г) только граждане предпенсионного возраста

19. Каким образом квотируются рабочие места для инвалидов?

- а) устанавливается обязательная квота для приёма на работу инвалидов работодателями определённой численности
- б) инвалиды принимаются на работу только по решению суда
- в) квотирование не предусмотрено законодательством
- г) квота устанавливается только для государственных органов

20. Кто осуществляет региональный государственный контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах квоты?

- а) уполномоченный орган субъекта Российской Федерации
- б) сам работодатель
- в) прокуратура РФ
- г) федеральная налоговая служба

Вариант №2

1. Какой нормативный акт утратил силу в связи с принятием Федерального закона № 565-ФЗ?

- а) Трудовой кодекс РФ
- б) Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- в) Конституция РФ
- г) Гражданский кодекс РФ

2. Кто признаётся безработным гражданином согласно закону?

- а) трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, зарегистрированный в целях поиска подходящей работы и признанный безработным в установленном порядке
- б) любой гражданин, временно не работающий
- в) гражданин, уволенный по собственному желанию
- г) гражданин пенсионного возраста

3. Какой орган осуществляет контроль за назначением социальных выплат безработным гражданам?

- а) орган службы занятости населения
- б) банк, в котором открыт счёт гражданина
- в) работодатель по последнему месту работы
- г) прокуратура

4. Что понимается под содействием занятости населения?

- а) комплекс мер, направленных на реализацию права граждан на труд и защиту от безработицы
- б) обязательное трудоустройство любого обратившегося гражданина в течение суток
- в) выдача гражданину денежной компенсации вместо трудоустройства
- г) освобождение гражданина от уплаты налогов

5. С какой периодичностью индексируются размеры пособия по безработице?

- а) раз в квартал
- б) раз в год, с 1 февраля
- в) раз в 5 лет
- г) не индексируются

6. Какая категория граждан имеет установленные законом гарантии занятости наряду с инвалидами и предпенсионерами?

- а) дети-сироты
- б) студенты очной формы обучения
- в) индивидуальные предприниматели
- г) собственники недвижимости

7. Кто такие граждане, находящиеся под риском увольнения, согласно закону № 565-ФЗ?

- а) работники, в отношении которых работодатель принял решение о неполном рабочем времени, простое или мероприятиях по увольнению
- б) любые работники предпенсионного возраста
- в) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком
- г) работники, получившие дисциплинарное взыскание

8. Какая единовременная выплата предусмотрена законом при определённых условиях содействия занятости?

- а) выплата при регистрации в качестве ИП, самозанятого или при создании юрлица
- б) выплата при выходе на пенсию
- в) выплата при увольнении по инициативе работодателя
- г) выплата при получении высшего образования

9. Какой основной принцип положен в основу правового регулирования отношений в сфере занятости?

- а) обеспечение равных возможностей гражданам независимо от пола, расы, происхождения и других обстоятельств
- б) приоритет интересов работодателя перед интересами работника
- в) обязательность трудоустройства только по специальности, полученной в вузе
- г) платность всех услуг службы занятости

10. Кто относится к гражданам, впервые ищущим работу?

- а) выпускники образовательных организаций и иные лица, ранее не состоявшие в трудовых отношениях, ищущие работу впервые
- б) только выпускники школ
- в) граждане, уволенные за нарушение трудовой дисциплины
- г) индивидуальные предприниматели, прекратившие деятельность

11. Каков порядок установления размеров пособия по безработице?

- а) устанавливаются максимальный и минимальный размеры пособия, ежегодно индексируемые
- б) размер пособия одинаков для всех и не меняется
- в) размер устанавливает сам гражданин
- г) пособие выплачивается только в натуральной форме

12. Какое условие может повлечь приостановку выплаты пособия по безработице?

- а) отказ гражданина от вариантов подходящей работы без уважительных причин и другие основания, предусмотренные законом

- б) день рождения гражданина
- в) изменение места жительства в пределах одного региона
- г) прохождение медицинского осмотра

13. Какие виды трудовых договоров предусмотрены трудовым законодательством?

- а) только срочный
- б) срочный и на неопределённый срок
- в) только на неопределённый срок
- г) только устный

14. По чьей инициативе трудовой договор может быть расторгнут в связи с ликвидацией организации?

- а) по инициативе работника
- б) по инициативе работодателя
- в) по инициативе профсоюза
- г) только по решению суда

15. Какая категория граждан преимущественно направляется на общественные работы?

- а) граждане, испытывающие трудности в поиске подходящей работы, и безработные граждане
- б) только руководители организаций
- в) только иностранные граждане
- г) только студенты вузов

16. Что должна обеспечивать служба занятости при временном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы?

- а) дополнительную социальную поддержку в период поиска постоянной работы
- б) освобождение от уплаты страховых взносов
- в) автоматическое присвоение статуса «безработный» на 5 лет
- г) отказ в дальнейшем содействии занятости

17. Какова роль территориальных органов службы занятости во взаимодействии с работодателями?

- а) сбор сведений о вакансиях, оказание услуг по подбору персонала и информирование о положении на рынке труда
- б) выдача работодателям лицензий на осуществление деятельности
- в) утверждение штатного расписания организаций
- г) начисление заработной платы работникам

18. Может ли гражданин получать услуги содействия занятости, не имея статуса безработного?

- а) нет, только признанные безработными
- б) да, в частности при обращении за подбором работы, профориентацией и иными услугами
- в) только по направлению работодателя
- г) только при наличии инвалидности

19. Для каких категорий граждан, помимо инвалидов, могут резервироваться рабочие места?

- а) для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с нормативными актами субъектов РФ
- б) только для государственных служащих
- в) только для лиц с учёной степенью
- г) резервирование предусмотрено только для иностранных граждан

20. Какая мера предусмотрена законом для противодействия нелегальной занятости?

- а) ведение реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости
- б) уголовная амнистия для нелегально трудоустроенных
- в) полный запрет неофициального трудоустройства без последствий
- г) освобождение работодателя от ответственности при выявлении нарушения впервые

Критерии оценивания экзамена:

Количество правильных ответов	Оценка
18–20	отлично
15–17	хорошо
10–14	удовлетворительно
0–9	неудовлетворительно

Ключи к тесту (экзамен)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	б	б
2	в	а
3	б	а
4	а	а
5	б	б
6	б	а
7	б	а
8	б	а
9	в	а
10	а	а
11	а	а
12	а	а
13	а	б
14	б	б
15	а	а

16	a	a
17	a	a
18	б	б
19	a	a
20	a	a