

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Асланбекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.06.2026 18:08:01
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5e6a5b4531845a12d1bb5d1821f0ab

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АХМАТА АБДУЛХАМИДОВИЧА КАДЫРОВА»

ФАКУЛЬТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
Кафедра государственного и муниципального управления

Утверждаю
Проректор по учебной работе,
_____ Н. У. Ярычев
«__» _____ 20__ г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
«Методы принятия управленческих решений»

Код направления подготовки (специальности)	38.03.04
Направление подготовки (специальности)	Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки, специализация, магистерская программа	Государственная и муниципальная служба
Квалификация (степень) выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная
Год начала обучения по данной образовательной программе	2026
Код дисциплины	Б1.В.06

Всего ЗЕТ	3	4	7
Всего часов	108	144	252
Из них:			
Аудиторные занятия	60	51	111
лекции	30	17	47
лабораторные занятия			
практические занятия	30	34	64
Самостоятельная работа	48	57	105
Промежуточная аттестация			
Зачет	6 семестр		
Экзамен	-	7 семестр	

Грозный, 2026

Яндарбаева Л.А. Рабочая программа учебной дисциплины «Методы принятия управленческих решений» [Текст] / Сост.Л.А. Яндарбаева – Грозный: ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет имени Ахмата Абдулхамидовича Кадырова», 2026.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры государственного и муниципального управления, рекомендована к использованию в учебном процессе (протокол № 8 от 21 апреля 2026 г.), составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 августа 2020 года № 1016, с учетом профиля Государственная и муниципальная служба, основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденной Ученым советом университета от 25.12.2025 г., протокол № 11.

Содержание

1. Цели и задачи освоения дисциплины	4
2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП	4
3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	5
4. Трудоемкость дисциплины	6
5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических и видов учебных занятий	7
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)	17
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	21
8. Перечень основной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	23
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)	23
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)	23
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)	23
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)	24

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: обучение студентов теоретическим и практическим знаниям в различных областях управленческой деятельности, использование современных инструментов в выборе методов и принятии решений необходимых для успешной трудовой деятельности организации и персонала организации в условиях современной рыночной экономики.

Задачи освоения дисциплины:

1. Ознакомить с основными закономерностями, правилами и процедурами в изучаемой области; показать достижения в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений;
2. Определить возможности использования опыта зарубежных организаций по принятию решений в работе российских компаний; ознакомить с научными разработками и прогрессивными теориями в области разработки и принятия управленческих решений;
3. Обеспечить понимание необходимости формирования современных механизмов разработки и принятия управленческих решений;
4. Проанализировать современные проблемы разработки и принятия управленческих решений и определить пути их реализации; обеспечить направленность профессиональной подготовки на удовлетворение потребностей рынка труда в специалистах соответствующей квалификации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина относится к части вариативной части ОПОП, ее изучение осуществляется в 6 и 7 семестре.

Предшествующие дисциплины:

1. Теория управления.
2. Принятие и исполнение государственных решений.
3. Основы государственного и муниципального управления.

Последующие дисциплины:

1. Исследование социально-экономических и политических процессов
2. Политический консалтинг
3. Организация труда государственных и муниципальных служащих
4. Управленческий консалтинг

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды и содержание компетенций	Планируемые результаты обучения		
	Знать	Владеть навыками	Уметь
Общепрофессиональные компетенции			
<p>ПКО-1. Способен определять приоритеты профессиональной деятельности, принимать, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения</p> <p>ПКО-1.1 Использует сущность управленческих решений, технологии и методы их принятия и реализации; параметры качества принятия и реализации управленческих решений, методов, приемов и правил их определения;</p>	<p>организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов.</p>	<p>навыками принятия организационно-управленческих решений для достижения - максимального результата в профессиональной деятельности;</p>	<p>корректно применять полученные знания; системно анализировать ход исполнения и оценку качества управленческих решений</p>
<p>ПКО-1.2 Применяет умения устанавливать и сопоставлять сроки реализации управленческих решений; согласовывать решения с принятыми ранее решениями; выявлять и предупреждать отклонения и отрицательные последствия при осуществлении административных процессов;</p>	<p>- основные критерии и ограничения выбора организационно-управленческих решений;</p>	<p>выявлять и предупреждать отклонения и отрицательные последствия при осуществлении административных процессов;</p>	<p>устанавливать и сопоставлять сроки реализации управленческих решений;</p>
<p>ПКО-1.3 Владеет элементарными навыками осуществления административных процессов; навыками выявления отклонений в реализации управленческих решений.</p>	<p>определять параметры качества управленческих решений</p>	<p>элементарными навыками осуществления административных процессов;</p>	<p>выявлять отклонения и принимать корректирующие меры</p>

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

4. Трудоемкость дисциплины

Форма работы обучающихся/Виды учебных занятий	Количество часов	
	6 семестр	7 семестр
Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем, в том числе	60	51
Занятия лекционного типа	30	17
Занятия семинарского типа:	30	34
- семинарские занятия и/или коллоквиумы	-	
- практические занятия	30	34
- лабораторные занятия	-	
- клинические практические занятия	-	
Курсовое проектирование	-	
Групповые консультации	-	
Индивидуальные консультации и иные учебные занятия, предусматривающие индивидуальную работу преподавателя с обучающимися	-	
Самостоятельная работа обучающихся, в том	48	57
Собеседование (С)	30	40
Реферат (Р)	10	10
Тест (Т)	8	7
Промежуточная аттестация обучающихся		
Экзамен	-	Экзамен
Зачет	Зачет	
Защита курсовой работы	-	
Общая трудоемкость дисциплины	108ч./ 3 з. е.	144/4 з. е.

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины

Код компетенции	Наименование разделов и тем дисциплины	Краткое содержание разделов и тем
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел I. Понятие, значение и функции управленческого решения 1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения». 2.Возникновение науки об управленческих решениях. 3.Понятие и сущность управленческого решения 4.Функции решения в методологии и организации процесса управления..</p>	<p>Понятие и сущность управленческого решения. Функции решения в методологии и организации процесса управления</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел II. Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним 1. Основные классификационные признаки управленческих решений. 2. Классификация управленческих решений. 3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. 4. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. 5. Виды организационных решений. 6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика».</p>	<p>Основные классификационные признаки управленческих решений. Классификация управленческих решений. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. Виды организационных решений.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел III. Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения 1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. 2. Личностные оценки руководителя. 3.Среда принятия решения. Информационные ограничения. 4. Поведенческие ограничения. 5. Негативные последствия.</p>	<p>Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. 2Личностные оценки руководителя.Среда принятия решения. Информационные</p>

		ограничения. Поведенческие ограничения.
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел IV. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Модели процесса разработки управленческих решений. 2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения. 3. Понятие и сущность моделирования. 4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. 5. Основные этапы разработки управленческих решений. 	<p>Модели процесса разработки управленческих решений.</p> <p>Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения.</p> <p>Понятие и сущность моделирования. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. Основные этапы разработки управленческих решений.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел V. Целеполагание в процессе разработки и принятия управленческих решений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие целеполагания и цели. 2. Типология целей субъектов экономической деятельности. 3. Требования к целям управления. 4. Подходы к формированию критериев. 5. Виды и свойства целей, определение целей организации 6. Характеристика стратегических и тактических целей. 	<p>Понятие целеполагания и цели. Типология целей субъектов экономической деятельности.</p> <p>Требования к целям управления. Подходы к формированию критериев.</p> <p>Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>Характеристика стратегических и тактических целей.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VI. Альтернативные действия, их анализ и выбор оптимального варианта</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Многовариантность управленческих решений. 2. Обеспечение сопоставимости вариантов. 3. Методы оптимизации управленческих решений. 4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения. 5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения. 6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений. 	<p>Обеспечение сопоставимости вариантов.</p> <p>Методы оптимизации управленческих решений.</p> <p>Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VII. Внешняя среда и риск</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив 2. Условия неопределенности и риска. 3. Допустимый, критический и катастрофический риски. 4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения. 	<p>Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p>

	<p>5. Факторы внутренней среды. 6. Факторы внешней среды. 7. Условия неопределенности и риска. 8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	<p>Факторы внутренней среды. Факторы внешней среды. Условия неопределенности и риска. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VIII. Разработка управленческих решений с позиций управления риском 1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. 2. Общие положения управления риском. 3. Классификация рисков. 4. Рекомендуемые методы компенсации риска. 5. Условия принятия решений с позиций теории риска. 6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности. 7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. 8. Общие положения управления риском. Классификация рисков.</p>	<p>Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Общие положения управления риском. Классификация рисков. Рекомендуемые методы компенсации риска. Условия принятия решений с позиций теории риска. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел IX. Эффективность управленческих решений и ее оценка 1. Понятие эффективности и ее основные показатели. 2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения. 3. Методы оценки эффективности. 4. Методики оценки эффективности управления предприятием. 5. Функции оценки эффективности управленческих решений. 6. Методы оценки эффективности управленческих решений. 7. Полезный эффект и его разновидность. 8. Экономическое обоснование управленческих решений. 9. Эффективность решений.</p>	<p>Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения. Методы оценки эффективности. Методики оценки эффективности управления предприятием. Функции оценки эффективности управленческих решений. Методы оценки эффективности управленческих решений. Полезный эффект и его разновидность.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел X. Контроль реализации управленческих решений и ответственность руководителя 1. Понятие и содержание контроля. 2. Виды контроля. 3. Система контроля исполнения принятых решений. 4. Основные принципы и критерии организации контроля. 5. Ответственность руководителя как</p>	<p>Система контроля исполнения принятых решений. Основные принципы и критерии организации контроля. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения.</p>

	элемент процесса принятия и реализации решения. 6. Виды ответственности. 7. Формы ответственности в менеджменте.	
--	---	--

5.2. Лекции

№ раздела	Наименование темы, ее краткое содержание	Количество часов	Форма проведения
	6 семестр		
Раздел 1	Тема 1.1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения». Тема 1.2.Возникновение науки об управленческих решениях. Тема 1.3.Понятие и сущность управленческого решения Тема 1.4.Функции решения в методологии и организации процесса управления.	6	Лекция-визуализация
Раздел 2	Тема 2.1. Основные классификационные признаки управленческих решений. Тема2.2. Классификация управленческих решений. Тема 2.3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. Тема2.4.Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. Тема 2.5. Виды организационных решений. Тема 2.6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика».	6	Лекция-дискуссия
Раздел 3	Тема 3.1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. Тема 3.2. Личностные оценки руководителя. Тема3.3. Среда принятия решения. Информационные ограничения. Тема 3.4. Поведенческие ограничения. Тема 3.5. Негативные последствия.	6	Лекция-дискуссия
Раздел 4	Тема 4.1. Модели процесса разработки управленческих решений. Тема 4.2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения. Тема 4.3. Понятие и сущность моделирования. Тема 4.4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. Тема 4.5. Основные этапы разработки управленческих решений.	6	Проблемная лекция

Раздел 5	<p>Тема 5.1. Понятие целеполагания и цели.</p> <p>Тема 5.2. Типология целей субъектов экономической деятельности.</p> <p>Тема 5.3. Требования к целям управления.</p> <p>Тема 5.4. Подходы к формированию критериев.</p> <p>Тема 5.5. Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>Тема 5.6. Характеристика стратегических и тактических целей.</p>	6	Проблемная лекция
		30	
	7 семестр		
Раздел 6	<p>Тема 6.1. Многовариантность управленческих решений. Тема 6.2. Обеспечение сопоставимости вариантов. Тема 6.3. Методы оптимизации управленческих решений. Тема 6.4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>Тема 6.5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>Тема 6.6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>	2	Проблемная лекция
Раздел 7	<p>Тема 7.1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив</p> <p>Тема 7.2. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.3. Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>Тема 7.4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p> <p>Тема 7.5. Факторы внутренней среды.</p> <p>Тема 7.6. Факторы внешней среды. 7. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	4	Проблемная лекция
Раздел 8	<p>Тема 8.1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>Тема 8.2. Общие положения управления риском.</p> <p>Тема 8.3. Классификация рисков.</p> <p>Тема 8.4. Рекомендуемые методы компенсации риска. Тема 8.5. Условия принятия решений с позиций теории риска.</p> <p>Тема 8.6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности. Тема 8.7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Тема 8.8. Общие положения управления риском.</p> <p>Классификация рисков.</p>	4	Лекция-визуализация

Раздел 9	<p>Тема 9.1. Понятие эффективности и ее основные показатели.</p> <p>Тема 9.2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 9.3. Методы оценки эффективности.</p> <p>Тема 9. 4. Методики оценки эффективности управления предприятием. Тема 9.5. Функции оценки эффективности управленческих решений.</p> <p>Тема 9.6. Методы оценки эффективности управленческих решений. Тема 9.7. Полезный эффект и его разновидность. Тема 9.8. Экономическое обоснование</p> <p>Тема 9.9. Эффективность решений.</p>	4	Лекция-дискуссия
Раздел 10	<p>Тема 10.1. Понятие и содержание контроля.</p> <p>Тема 10.2. Виды контроля.</p> <p>Тема 10.3. Система контроля исполнения</p> <p>Тема 10.4. Основные принципы и критерии организации контроля.</p> <p>Тема 10.5. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения.</p> <p>Тема 10.6. Виды ответственности.</p> <p>Тема 10.7. Формы ответственности в менеджменте.</p>	3	Лекция-дискуссия
	Всего часов:	17	

5.3. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.4. Практические занятия

№ раздела	Наименование темы, ее краткое содержание	Количество часов	Форма проведения
7 семестр			
Раздел 1	<p>Тема 1.1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения».</p> <p>Тема 1.2.Возникновение науки об управленческих решениях.</p> <p>Тема 1.3.Понятие и сущность управленческого решения</p> <p>Тема 1.4.Функции решения в методологии и организации процесса управления.</p>	4	Рольевые и деловые игры

Раздел 2	<p>Тема 2.1. Основные классификационные признаки управленческих решений.</p> <p>Тема 2.2. Классификация управленческих решений.</p> <p>Тема 2.3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения.</p> <p>Тема 2.4. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений.</p> <p>Тема 2.5. Виды организационных решений.</p> <p>Тема 2.6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика».</p>	6	Решение проблемных задач
Раздел 3	<p>Тема 3.1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений.</p> <p>Тема 3.2. Личностные оценки руководителя.</p> <p>Тема 3.3. Среда принятия решения. Информационные ограничения.</p> <p>Тема 3.4. Поведенческие ограничения.</p> <p>Тема 3.5. Негативные последствия.</p>	6	Анализ кейс задач
Раздел 4	<p>Тема 4.1. Модели процесса разработки управленческих решений.</p> <p>Тема 4.2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 4.3. Понятие и сущность моделирования.</p> <p>Тема 4.4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений.</p> <p>Тема 4.5. Основные этапы разработки управленческих решений.</p>	6	Ролевые и деловые игры
Раздел 5	<p>Тема 5.1. Понятие целеполагания и цели.</p> <p>Тема 5.2. Типология целей субъектов экономической деятельности.</p> <p>Тема 5.3. Требования к целям управления.</p> <p>Тема 5.4. Подходы к формированию критериев.</p> <p>Тема 5.5. Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>Тема 5.6. Характеристика стратегических и тактических целей.</p>	8	Анализ кейс задач
	Всего	30	
	7 семестр		
Раздел 6	<p>Тема 6.1. Многовариантность управленческих решений. Тема 6.2. Обеспечение сопоставимости вариантов. Тема 6.3. Методы оптимизации управленческих решений. Тема 6.4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>Тема 6.5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>Тема 6.6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>	6	Анализ кейс задач

Раздел 7	<p>Тема 7.1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив</p> <p>Тема 7.2. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.3. Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>Тема 7.4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p> <p>Тема 7.5. Факторы внутренней среды.</p> <p>Тема 7.6. Факторы внешней среды. 7. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	8	Анализ кейс задач
Раздел 8	<p>Тема 8.1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>Тема 8.2. Общие положения управления риском.</p> <p>Тема 8.3. Классификация рисков.</p> <p>Тема 8.4. Рекомендуемые методы компенсации риска. Тема 8.5. Условия принятия решений с позиций теории риска.</p> <p>Тема 8.6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности. Тема 8.7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Тема 8.8. Общие положения управления риском. Классификация рисков.</p>	8	Анализ кейс задач
Раздел 9	<p>Тема 9.1. Понятие эффективности и ее основные показатели.</p> <p>Тема 9.2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 9.3. Методы оценки эффективности.</p> <p>Тема 9.4. Методики оценки эффективности управления предприятием. Тема 9.5. Функции оценки эффективности управленческих решений.</p> <p>Тема 9.6. Методы оценки эффективности управленческих решений. Тема 9.7. Полезный эффект и его разновидность. Тема 9.8. Экономическое обоснование</p> <p>Тема 9.9. Эффективность решений.</p>	6	
Раздел 10	<p>Тема 10.1. Понятие и содержание контроля.</p> <p>Тема 10.2. Виды контроля.</p> <p>Тема 10.3. Система контроля исполнения</p> <p>Тема 10.4. Основные принципы и критерии организации контроля.</p> <p>Тема 10.5. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения.</p> <p>Тема 10.6. Виды ответственности.</p> <p>Тема 10.7. Формы ответственности в менеджменте.</p>	6	
	Всего часов:	34	

5.5. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.6. Семинары и коллоквиумы

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.7. Курсовой проект (курсовая работа)

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.8. Самостоятельная работа обучающихся в 6 семестре

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся, в т.ч. КСР	Оценочное средство	Кол-во часов	Код компетенции (й)
Понятие, значение и функции управленческого решения	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения.	подготовка к практическим занятиям;	Реферат	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Целеполагание в процессе разработки и принятия управленческих решений.	подготовка к практическим занятиям;	Тестирование	8	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Всего часов			48	

5.8. Самостоятельная работа обучающихся в 7 семестре

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся, в т.ч. КСР	Оценочное средство	Кол-во часов	Код компетенции (й)
Альтернативные действия, их анализ и выбор оптимального варианта.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Внешняя среда и риск.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	15	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Разработка управленческих решений с позиций управления риском.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	15	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Эффективность управленческих решений и ее оценка.	подготовка к практическим занятиям;	Реферат	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Контроль реализации управленческих решений и ответственность руководителя.	подготовка к практическим занятиям;	Тестирование	7	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Всего часов			57	

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

4. Трудоемкость дисциплины

Форма работы обучающихся/Виды учебных занятий	Количество часов		
	в семестре 7	в семестре 8	Всего
Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем, в том числе	34	45	79
Занятия лекционного типа	17	15	32
Занятия семинарского типа:			
- семинарские занятия и/или коллоквиумы	-		
- практические занятия	17	30	47
- лабораторные занятия	-		
- клинические практические занятия	-		
Курсовое проектирование	-		
Групповые консультации	-		
Индивидуальные консультации и иные учебные занятия, предусматривающие индивидуальную работу преподавателя с обучающимися	-		
Самостоятельная работа обучающихся, в том	74	72	146
Собеседование (С)	44	42	86
Реферат (Р)	20	20	40
Тест (Т)	10	10	20
Промежуточная аттестация обучающихся			
Экзамен	-		
Зачет	Зачет	Экз	
Защита курсовой работы	-		
Общая трудоемкость дисциплины		27	27

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины

Код компетенции	Наименование разделов и тем дисциплины	Краткое содержание разделов и тем
ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3	Раздел I. Понятие, значение и функции управленческого решения 1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения». 2.Возникновение науки об управленческих решениях. 3.Понятие и сущность управленческого решения 4.Функции решения в методологии и организации процесса управления..	Понятие и сущность управленческого решения. Функции решения в методологии и организации процесса управления

<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел II. Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основные классификационные признаки управленческих решений. 2. Классификация управленческих решений. 3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. 4. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. 5. Виды организационных решений. 6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика». 	<p>Основные классификационные признаки управленческих решений. Классификация управленческих решений. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. Виды организационных решений.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел III. Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. 2. Личностные оценки руководителя. 3. Среда принятия решения. Информационные ограничения. 4. Поведенческие ограничения. 5. Негативные последствия. 	<p>Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. Личностные оценки руководителя. Среда принятия решения. Информационные ограничения. Поведенческие ограничения.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел IV. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Модели процесса разработки управленческих решений. 2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения. 3. Понятие и сущность моделирования. 4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. 5. Основные этапы разработки управленческих решений. 	<p>Модели процесса разработки управленческих решений. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения. Понятие и сущность моделирования. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. Основные этапы разработки управленческих решений.</p>
<p>ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3</p>	<p>Раздел V. Целеполагание в процессе разработки и принятия управленческих решений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие целеполагания и цели. 2. Типология целей субъектов экономической деятельности. 3. Требования к целям управления. 4. Подходы к формированию критериев. 	<p>Понятие целеполагания и цели. Типология целей субъектов экономической деятельности. Требования к целям управления. Подходы к формированию критериев. Виды и свойства целей,</p>

	<p>5. Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>6. Характеристика стратегических и тактических целей.</p>	<p>определение целей организации</p> <p>Характеристика стратегических и тактических целей.</p>
<p>ПКО-1.1</p> <p>ПКО-1.2</p> <p>ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VI. Альтернативные действия, их анализ и выбор оптимального варианта</p> <p>1. Многовариантность управленческих решений.</p> <p>2. Обеспечение сопоставимости вариантов.</p> <p>3. Методы оптимизации управленческих решений.</p> <p>4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>	<p>Обеспечение сопоставимости вариантов. Методы оптимизации управленческих решений.</p> <p>Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>
<p>ПКО-1.1</p> <p>ПКО-1.2</p> <p>ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VII. Внешняя среда и риск</p> <p>1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив</p> <p>2. Условия неопределенности и риска.</p> <p>3. Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p> <p>5. Факторы внутренней среды.</p> <p>6. Факторы внешней среды.</p> <p>7. Условия неопределенности и риска.</p> <p>8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	<p>Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив. Условия неопределенности и риска. Допустимый, критический и катастрофический риски. Факторы, влияющие на процесс принятия решения. Факторы внутренней среды. Факторы внешней среды. Условия неопределенности и риска. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>
<p>ПКО-1.1</p> <p>ПКО-1.2</p> <p>ПКО-1.3</p>	<p>Раздел VIII. Разработка управленческих решений с позиций управления риском</p> <p>1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>2. Общие положения управления риском.</p> <p>3. Классификация рисков.</p> <p>4. Рекомендуемые методы компенсации риска.</p> <p>5. Условия принятия решений с позиций теории риска.</p> <p>6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности.</p> <p>7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p>	<p>Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Общие положения управления риском. Классификация рисков. Рекомендуемые методы компенсации риска. Условия принятия решений с позиций теории риска. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности.</p>

	8. Общие положения управления риском. Классификация рисков.	
ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3	Раздел IX. Эффективность управленческих решений и ее оценка 1. Понятие эффективности и ее основные показатели. 2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения. 3. Методы оценки эффективности. 4. Методики оценки эффективности управления предприятием. 5. Функции оценки эффективности управленческих решений. 6. Методы оценки эффективности управленческих решений. 7. Полезный эффект и его разновидность. 8. Экономическое обоснование управленческих решений. 9. Эффективность решений.	Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения. Методы оценки эффективности. Методики оценки эффективности управления предприятием. Функции оценки эффективности управленческих решений. Методы оценки эффективности управленческих решений. Полезный эффект и его разновидность.
ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3	Раздел X. Контроль реализации управленческих решений и ответственность руководителя 1. Понятие и содержание контроля. 2. Виды контроля. 3. Система контроля исполнения принятых решений. 4. Основные принципы и критерии организации контроля. 5. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения. 6. Виды ответственности. 7. Формы ответственности в менеджменте.	Система контроля исполнения принятых решений. Основные принципы и критерии организации контроля. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения.

5.2. Лекции

№ раздела	Наименование темы, ее краткое содержание	Количество часов	Форма проведения
	7 семестр		
Раздел 1	Тема 1.1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения». Тема 1.2.Возникновение науки об управленческих решениях. Тема 1.3.Понятие и сущность управленческого решения Тема 1.4.Функции решения в методологии и организации процесса управления.	3	Лекция-визуализация

Раздел 2	<p>Тема 2.1. Основные классификационные признаки управленческих решений.</p> <p>Тема 2.2. Классификация управленческих решений.</p> <p>Тема 2.3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения.</p> <p>Тема 2.4. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений.</p> <p>Тема 2.5. Виды организационных решений.</p> <p>Тема 2.6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика».</p>	3	Лекция-дискуссия
Раздел 3	<p>Тема 3.1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений.</p> <p>Тема 3.2. Личностные оценки руководителя.</p> <p>Тема 3.3. Среда принятия решения. Информационные ограничения.</p> <p>Тема 3.4. Поведенческие ограничения.</p> <p>Тема 3.5. Негативные последствия.</p>	3	Лекция-дискуссия
Раздел 4	<p>Тема 4.1. Модели процесса разработки управленческих решений.</p> <p>Тема 4.2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 4.3. Понятие и сущность моделирования.</p> <p>Тема 4.4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений.</p> <p>Тема 4.5. Основные этапы разработки управленческих решений.</p>	4	Проблемная лекция
Раздел 5	<p>Тема 5.1. Понятие целеполагания и цели.</p> <p>Тема 5.2. Типология целей субъектов экономической деятельности.</p> <p>Тема 5.3. Требования к целям управления.</p> <p>Тема 5.4. Подходы к формированию критериев.</p> <p>Тема 5.5. Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>Тема 5.6. Характеристика стратегических и тактических целей.</p>	4	Проблемная лекция
		17	
8 семестр			
Раздел 6	<p>Тема 6.1. Многовариантность управленческих решений. Тема 6.2. Обеспечение сопоставимости вариантов. Тема 6.3. Методы оптимизации управленческих решений. Тема 6.4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>Тема 6.5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>Тема 6.6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>	2	Проблемная лекция

Раздел 7	<p>Тема 7.1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив</p> <p>Тема 7.2. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.3. Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>Тема 7.4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p> <p>Тема 7.5. Факторы внутренней среды.</p> <p>Тема 7.6. Факторы внешней среды. 7. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	2	Проблемная лекция
Раздел 8	<p>Тема 8.1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>Тема 8.2. Общие положения управления риском.</p> <p>Тема 8.3. Классификация рисков.</p> <p>Тема 8.4. Рекомендуемые методы компенсации риска. Тема 8.5. Условия принятия решений с позиций теории риска.</p> <p>Тема 8.6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности. Тема 8.7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Тема 8.8. Общие положения управления риском. Классификация рисков.</p>	4	Лекция-визуализация
Раздел 9	<p>Тема 9.1. Понятие эффективности и ее основные показатели.</p> <p>Тема 9.2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 9.3. Методы оценки эффективности.</p> <p>Тема 9.4. Методики оценки эффективности управления предприятием. Тема 9.5. Функции оценки эффективности управленческих решений.</p> <p>Тема 9.6. Методы оценки эффективности управленческих решений. Тема 9.7. Полезный эффект и его разновидность. Тема 9.8. Экономическое обоснование</p> <p>Тема 9.9. Эффективность решений.</p>	4	Лекция-дискуссия
Раздел 10	<p>Тема 10.1. Понятие и содержание контроля.</p> <p>Тема 10.2. Виды контроля.</p> <p>Тема 10.3. Система контроля исполнения</p> <p>Тема 10.4. Основные принципы и критерии организации контроля.</p> <p>Тема 10.5. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения.</p> <p>Тема 10.6. Виды ответственности.</p> <p>Тема 10.7. Формы ответственности в менеджменте.</p>	3	Лекция-дискуссия
	Всего часов:	15	

5.3. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.4. Практические занятия

№ раздела	Наименование темы, ее краткое содержание	Количество часов	Форма проведения
7 семестр			
Раздел 1	Тема 1.1.Цели курса «Методы принятия управленческого решения». Тема 1.2.Возникновение науки об управленческих решениях. Тема 1.3.Понятие и сущность управленческого решения Тема 1.4.Функции решения в методологии и организации процесса управления.	3	Ролевые и деловые игры
Раздел 2	Тема 2.1. Основные классификационные признаки управленческих решений. Тема2.2. Классификация управленческих решений. Тема 2.3. Основные условия обеспечения высокого качества управленческого решения. Тема2.4.Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений. Тема 2.5. Виды организационных решений. Тема 2.6. Основные факторы и моменты, присутствующие в процессе принятия управленческого решения. Основные компоненты «черного ящика».	3	Решение проблемных задач
Раздел 3	Тема 3.1. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений. Тема 3.2. Личностные оценки руководителя. Тема3.3. Среда принятия решения. Информационные ограничения. Тема 3.4. Поведенческие ограничения. Тема 3.5. Негативные последствия.	3	Анализ кейс задач
Раздел 4	Тема 4.1. Модели процесса разработки управленческих решений. Тема 4.2. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения. Тема 4.3. Понятие и сущность моделирования. Тема 4.4. Основные требования к моделям разработки управленческих решений. Тема 4.5. Основные этапы разработки управленческих решений.	4	Ролевые и деловые игры

Раздел 5	<p>Тема 5.1. Понятие целеполагания и цели.</p> <p>Тема 5.2. Типология целей субъектов экономической деятельности.</p> <p>Тема 5.3. Требования к целям управления.</p> <p>Тема 5.4. Подходы к формированию критериев.</p> <p>Тема 5.5. Виды и свойства целей, определение целей организации</p> <p>Тема 5.6. Характеристика стратегических и тактических целей.</p>	4	Анализ кейс задач
	Всего	17	
	8 семестр		
Раздел 6	<p>Тема 6.1. Многовариантность управленческих решений. Тема 6.2. Обеспечение сопоставимости вариантов. Тема 6.3. Методы оптимизации управленческих решений. Тема 6.4. Особенности учета фактора времени и фактора инфляции при разработке управленческого решения.</p> <p>Тема 6.5. Сущность основных правил обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческого решения.</p> <p>Тема 6.6. Понятие и цель прогнозирования управленческих решений.</p>	6	Анализ кейс задач
Раздел 7	<p>Тема 7.1. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив</p> <p>Тема 7.2. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.3. Допустимый, критический и катастрофический риски.</p> <p>Тема 7.4. Факторы, влияющие на процесс принятия решения.</p> <p>Тема 7.5. Факторы внутренней среды.</p> <p>Тема 7.6. Факторы внешней среды. 7. Условия неопределенности и риска.</p> <p>Тема 7.8. Основные виды и условия предпринимательского риска.</p>	6	Анализ кейс задач
Раздел 8	<p>Тема 8.1. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>Тема 8.2. Общие положения управления риском.</p> <p>Тема 8.3. Классификация рисков.</p> <p>Тема 8.4. Рекомендуемые методы компенсации риска. Тема 8.5. Условия принятия решений с позиций теории риска.</p> <p>Тема 8.6. Основные методы вывода ситуации из условий неопределенности. Тема 8.7. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Тема 8.8. Общие положения управления риском.</p> <p>Классификация рисков.</p>	6	Анализ кейс задач

Раздел 9	Тема 9.1. Понятие эффективности и ее основные показатели. Тема 9.2. Эффективность решений. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения. Тема 9.3. Методы оценки эффективности. Тема 9. 4. Методики оценки эффективности управления предприятием. Тема 9.5. Функции оценки эффективности управленческих решений. Тема 9.6. Методы оценки эффективности управленческих решений. Тема 9.7. Полезный эффект и его разновидность. Тема 9.8. Экономическое обоснование Тема 9.9. Эффективность решений.	6	
Раздел 10	Тема 10.1. Понятие и содержание контроля. Тема 10.2. Виды контроля. Тема 10.3. Система контроля исполнения Тема 10.4. Основные принципы и критерии организации контроля. Тема 10.5. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения. Тема 10.6. Виды ответственности. Тема 10.7. Формы ответственности в менеджменте.	6	
	Всего часов:	30	

5.5. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.6. Семинары и коллоквиумы

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.7. Курсовой проект (курсовая работа)

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.8. Самостоятельная работа обучающихся в 7 семестре

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся, в т.ч. КСР	Оценочное средство	Кол-во часов	Код компетенции (й)
Понятие, значение и функции управленческого решения	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	15	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	19	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения.	подготовка к практическим занятиям;	Реферат	20	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3

Целеполагание в процессе разработки и принятия управленческих решений.	подготовка к практическим занятиям;	Тестирование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Всего часов			74	

5.8. Самостоятельная работа обучающихся в 8 семестре

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся, в т.ч. КСР	Оценочное средство	Кол-во часов	Код компетенции (й)
Альтернативные действия, их анализ и выбор оптимального варианта.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	12	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Внешняя среда и риск.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	15	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Разработка управленческих решений с позиций управления риском.	подготовка к практическим занятиям	Собеседование	15	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Эффективность управленческих решений и ее оценка.	подготовка к практическим занятиям;	Реферат	20	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Контроль реализации управленческих решений и ответственность руководителя.	подготовка к практическим занятиям;	Тестирование	10	ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3
Всего часов			72	

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Семестр	Этап формирования
ПКО-1.1 ПКО-1.2 ПКО-1.3	6	Раздел I. Понятие, значение и функции управленческого решения. Раздел II. Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним. Раздел III. Роль и значение лица принимающего решения (ЛПР) и информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения. Раздел IV. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения. Раздел V. Целеполагание в процессе разработки и принятия управленческих решений.

	7	<p>Раздел VI. Альтернативные действия, их анализ и выбор оптимального варианта.</p> <p>Раздел VII. Внешняя среда и риск.</p> <p>Раздел VIII. Разработка управленческих решений с позиций управления риском.</p> <p>Раздел IX. Эффективность управленческих решений и ее оценка.</p> <p>Раздел X. Контроль реализации управленческих решений и ответственность руководителя.</p>
--	---	---

7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

ПКО-1. Способен определять приоритеты профессиональной деятельности, принимать, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	<ul style="list-style-type: none"> - организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов. - основные критерии и ограничения выбора организационно-управленческих решений; определять параметры качества управленческих решений 	1	Собеседование
		2	Тестирование
		3	Выступление с докладом
Умеет	<ul style="list-style-type: none"> - корректно применять полученные знания; устанавливать и сопоставлять сроки реализации управленческих решений; выявлять отклонения и принимать корректирующие меры 	1	Собеседование
		2	Тестирование
		3	Выступление с докладом
Владеет навыками	принятия организационно-управленческих решений	1	Собеседование

для достижения - максимального результата в профессиональной деятельности; выявлять и предупреждать отклонения и отрицательные последствия при осуществлении административных процессов; : элементарными навыками осуществления административных процессов;	2	Тестирование
	3	Выступление с докладом

Описание шкал оценивания

При подготовке к зачету необходимо использовать учебно-методические материалы по дисциплине, лекционные материалы, рекомендованные учебники, учебные и справочные пособия, записи в рабочей тетради для подготовки к практическим занятиям. Подготовку к зачету следует осуществлять планомерно. При повторении учебного материала необходимо ориентироваться на перечень вопросов к зачету.

Целесообразно составлять планы ответов на каждый вопрос.

При ответе на зачете следует избегать повторений, излишнего многословия и привлечения материалов, не относящихся к данному вопросу. При изложении материала необходимо использовать понятия, изученные в рамках данной дисциплины. При использовании фактических данных следует обращать внимание на то, чтобы они соответствовали излагаемым теоретическим положениям.

Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине - зачет

Критерий оценки зачета	
«зачтено»	выставляется обучающемуся, если выставляется при условии, если студент показывает хорошие знания изученного учебного материала; самостоятельно, логично и последовательно излагает и интерпретирует материалы учебного курса; полностью раскрывает смысл предлагаемого вопроса; владеет основными терминами и понятиями изученного курса; показывает умение переложить теоретические знания на предполагаемый практический опыт
«не зачтено»	выставляется при наличии серьезных упущений в процессе изложения учебного материала; в случае отсутствия знаний основных понятий и определений курса или присутствии большого количества ошибок при интерпретации основных определений; если студент показывает значительные затруднения при ответе на предложенные основные и дополнительные вопросы; при условии отсутствия ответа на основной и дополнительный вопросы.

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

7.3.1 Тестовые задания

Комплект тестовых заданий (тест) по дисциплине размещен на официальном сайте ЧГУ им. А.А. Кадырова по ссылке <https://www.chesu.ru/>

Код компетенции (й)	Тема	Количество тестовых заданий						
		Открытого типа		Закрытого типа				
		Дополнение	Свободное изложение	Альтернативный выбор (да/нет)	Выбор одного правильного ответа	Выбор нескольких верных ответов	Установление соответствия	Установление правильной последовательности
ПКО-1.	Теоретические основы аудита персонала	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Методологические основы аудита персонала	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Практическая работа аудитора по персоналу	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Контроллинг: основные понятия, цели и задачи	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Бюджетирование работы с персоналом как инструмент контроллинга	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Анализ показателей эффективности использования персонала	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Формы и способы повышения производительности труда персонала	2	-	4	6	4	2	2
ПКО-1.	Контроллинг системы управления персоналом	2	-	4	6	4	2	2

7.3.2 Вопросы к экзамену:

1. Цели курса «Методы принятия управленческого решения» ПКО-1
2. Возникновение науки об управленческих решениях ПКО-1
3. Понятие и сущность управленческого решения ПКО-1
4. Функции решения в методологии и организации процесса управления ПКО-1
5. Классификация управленческих решений ПКО-1
6. Типология управленческих решений ПКО-1
7. Экономические, организационные, технические и коммуникативные решения ПКО-1
8. Природа процесса принятия решения ПКО-1
9. Запрограммированное решение ПКО-1
10. Незапрограммированное решение ПКО-1
11. Факторы качества управленческих решений ПКО-1
12. Условия обеспечения высокого качества и эффективности принимаемых управленческих решений ПКО-1

13. Параметры и условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений ПКО-1
14. Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений ПКО-1
15. Личностные оценки руководителя ПКО-1
16. Среда принятия решения ПКО-1
17. Информационные ограничения ПКО-1
18. Поведенческие ограничения ПКО-1
19. Негативные последствия ПКО-1
20. Взаимозависимость решений ПКО-1
21. Модели процесса разработки управленческих решений ПКО-1
22. Процесс моделирования управленческих решений ПКО-1
23. Наиболее распространенные модели принятия управленческих решений ПКО-1
24. Организация и алгоритм процесса разработки управленческого решения ПКО-1
25. Понятие целеполагания в процессе принятия управленческих решений и цели ПКО-1
26. Виды и свойства целей, определение целей организации ПКО-1
27. Дайте характеристику стратегических и тактических целей организации ПКО-1
28. Типология целей субъектов экономической деятельности ПКО-1
29. Требования к целям управления ПКО-1
30. Подходы к формированию критериев ПКО-1
31. Многовариантность управленческих решений ПКО-1
32. Обеспечение сопоставимости вариантов ПКО-1
33. Методы оптимизации управленческих решений ПКО-1
34. Какие задачи являются наиболее важными при прогнозировании ПКО-1
35. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив ПКО-1
36. На каких типах клиентурных рынков может выступать фирма ПКО-1
37. Условия неопределенности и риска ПКО-1
38. Основные виды и условия предпринимательского риска ПКО-1
39. Допустимый, критический и катастрофический риски ПКО-1
40. Решения принимаемые в условиях определенности ПКО-1
41. Решения принимаемые в условиях риска ПКО-1
42. Решения принимаемые в условиях неопределенности ПКО-1
43. Общие положения управления риском ПКО-1
44. Классификация рисков ПКО-1
45. Метод проверки устойчивости и метод корректировки параметров проекта как методы для преодоления неопределенности условий при принятии управленческого решения ПКО-1
46. Метод формализованного описания ситуации как метод для преодоления неопределенности условий при принятии управленческого решения ПКО-1
47. Принципы выбора наилучшего решения в ситуациях риска ПКО-1
48. Рекомендуемые методы компенсации риска ПКО-1
49. Понятие эффективности и ее основные показатели ПКО-1
50. Эффективность решений ПКО-1
51. Принципы оценки эффективности разработки управленческого решения ПКО-1
52. Методы оценки эффективности ПКО-1
53. Методики оценки эффективности управления предприятием ПКО-1
54. Понятие и содержание контроля ПКО-1
55. Виды контроля ПКО-1
56. Система контроля исполнения принятых решений ПКО-1
57. Основные принципы и критерии организации контроля ПКО-1
58. Ответственность руководителя как элемент процесса принятия и реализации решения ПКО-1

59. Виды ответственности ПКО-1
60. Формы ответственности в менеджменте ПКО-1

7.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Балдин К.В. Управленческие решения (8-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Балдин К.В., Воробьев С.Н., Уткин В.Б.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 495 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52305>.

2. Методы разработки управленческих решений. Речевые коммуникации в управлении. Деловые коммуникации. Выпуск 8 [Электронный ресурс]: глоссарий/ В.П. Борисенко [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 158 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39688>.

3. Глебова, О. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учебное пособие / О. В. Глебова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 274 с. — 978-5-906172-20-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62071.html>

8.2 Дополнительная литература

1.Бережная, О. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учебное пособие / О. В. Бережная, Е. В. Бережная. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2015. — 171 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62960.html>

2.Макрусов, В. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. В. Макрусов, В. Ф. Волков, О. А. Дмитриева ; под ред. В. В. Макрусов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российская таможенная академия, 2013. — 212 с. — 978-5-9590-0736-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/69464.html>

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины

1. <http://www.iprbookshop.ru>
2. <http://ivis.ru>
3. <http://www.studentlibrary.ru>
4. www.chechnya.gov.ru
5. www.rost.ru

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Комплексное изучение предлагаемой студентам учебной дисциплины предполагает овладение материалами лекций, учебников, творческую работу студентов в ходе проведения практических занятий, а также систематическое выполнение тестовых и иных заданий для самостоятельной работы студентов.

Овладение дисциплины поможет студентам получить современные представления об основах аудита и контроллинга персонала и практических навыков по их организации и проведения.

Изучение дисциплины сводится к подготовке будущих специалистов, обладающих знаниями, необходимыми для выполнения своей профессиональной деятельности, и, прежде всего, знания экономики природопользования, а также сущности и содержания экономического потенциала региона.

Преподавание основ аудита и контроллинга персонала должно формировать у студентов навыки для изучения теоретических основ аудита и контроллинга персонала.

В ходе лекций раскрываются основные вопросы в рамках рассматриваемой темы, делаются акценты на наиболее сложные и интересные положения изучаемого материала, которые должны быть приняты студентами во внимание. Материалы лекций являются основой для подготовки студента к практическим занятиям.

Основной целью практических занятий является контроль за степенью усвоения пройденного материала, ходом выполнения студентами самостоятельной работы и рассмотрение наиболее сложных и спорных вопросов в рамках темы практического занятия. К каждому занятию студенты должны изучить соответствующий теоретический материал по учебникам и конспектам лекций. Ряд вопросов дисциплины, требующих авторского подхода к их рассмотрению, (например, вопросы, связанные с вопросами и проблемами природопользования в Чеченской Республике) заслушиваются на практических занятиях в форме подготовленных студентами сообщений (10-15 минут) с последующей их оценкой всеми студентами группы. Для успешной подготовки устных сообщений на практических занятиях студенты в обязательном порядке, кроме рекомендуемой к изучению литературы, должны использовать публикации по изучаемой теме в журналах.

Методические указания для практических и/или семинарских занятий

Практические занятия – это более глубокое и объемное исследование избранной проблемы учебного курса. Они формируют у будущих специалистов теоретические знания и практические навыки, которые позволяют анализировать экономические процессы на конкретной территории и научат пользоваться методами научных исследований в различных направлениях.

Основными задачами практических занятий являются:

- Выработка навыков творческого мышления и умения применять обоснованные в организационно-управленческом отношении решения проблем, воспитание чувства ответственности за качество принятых решений;
- Применение современных методов организационного и социального анализа, оценки, сравнения, выбора и обоснования предлагаемых проектных документов;
- Приобщение к работе со специальной и нормативной литературой, использованием современных информационных технологий. Студенту, работая над практическими занятиями, следует:
 - изучить и проанализировать научную, учебно-методическую литературу;
 - изучить и проанализировать историю исследуемой проблемы, ее практическое со-

стояние с учетом передового опыта преподавателей.

- провести по мере необходимости опытно-экспериментальную работу или фрагмент по проблеме исследования, определив четко цели и методы исследования;
- обобщить результаты проведенных исследований, обосновать выводы и дать практические рекомендации;

Подготовка к практическим занятиям предполагает ознакомление студента с методологией вопроса, различными точками зрения. Студент должен выявить ключевые положения проблемы, своими словами прокомментировать их, критически оценить предлагаемые подходы к решению данного вопроса. В обсуждении ситуаций желательно отражение *собственной позиции* студента по изучаемому вопросу, которое должно быть снабжено соответствующей аргументацией.

Получение углубленных знаний по изучаемой дисциплине достигается за счет дополнительных часов к аудиторной работе – самостоятельной работы бакалавров. Самостоятельная работа бакалавра в аудитории под контролем преподавателя (СРБКП) – это деятельность в процессе обучения в аудитории, выполняемая по заданию преподавателя, под его руководством и контролем, т.е. с его непосредственным участием.

К рекомендуемым формам СРБКП по дисциплине относятся: работа в библиотеках, в электронных поисковых системах и т.п. по сбору материалов, необходимых для проведения практических занятий или выполнения конкретных заданий преподавателя по изучаемым темам, для знакомства с дополнительной научной литературой по проблематике дисциплины, анализа концепций и современных подходов к осмыслению рассматриваемых проблем; тестирование; ответы на вопросы; собеседование; реферат и его обсуждение.

При подготовке к практическим занятиям поощряется использование источников на иностранных языках, статистических материалов, современных информационных ресурсов и технологий, а также предложенная литература.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения информационных справочных систем

11.1 Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

При чтении лекций используется компьютерная техника для демонстрации презентационных мультимедийных материалов. На практических занятиях обучающиеся представляют презентации, подготовленные ими в часы самостоятельной работы.

Информационные технологии:

1. Технические средства: комплект проекционного мультимедийного оборудования: экран, проектор, ноутбук;
2. Методы обучения с использованием информационных технологий (компьютерное тестирование, демонстрация мультимедийных материалов);
3. Перечень интернет-сервисов и электронных ресурсов (поисковые системы «Консультант плюс», электронная почта);
4. Перечень информационных справочных систем (Информационная система автоматизации учебного процесса «UComplex», Автоматизированные библиотечно-информационные системы – «IPRbooks», «Консультант студента», ООО «ИВИС»).

11.2. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Специальное программное обеспечение не требуется.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине имеется следующая материально-техническая база:

1. аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

2. для проведения занятий лекционного типа имеются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации.

3. помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

4. библиотеку, читальный зал, доступ к библиотечным фондам с научной литературой; доступ к электронной библиотеке.

5. комплект лицензионного программного обеспечения включающий пакет прикладных программ Microsoft Office.