

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Асланбекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.07.2026 14:25:28
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5a6e5b4531945a12d1b05d1821f8a0

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Чеченский государственный университет»
им. А.А. Кадырова
Профессиональный колледж**

УТВЕРЖДЕН
на заседании ПЦК
«__» _____ 20__ г., протокол № _____

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОПЦ.03 «Информационный анализ рынка труда и проблем занятости»**

Специальность
39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения

Квалификация
Специалист службы занятости населения

Составитель _____ (ФИО составителя)

Грозный - 2026 г.

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Рынок труда как объект информационно-аналитической деятельности	ОК 01, ОК 02, ОК 09, ПК 1.1–1.7	Экзамен
2.	Источники информации о рынке труда: официальная статистика, мониторинг, отчётность работодателей		
3.	Показатели состояния рынка труда: занятость, безработица, вакансии		
4.	Методы сбора и обработки информации о рынке труда		
5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы		
6.	Прогнозирование потребности в кадрах		
7.	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций		
8.	Информационные системы и цифровая платформа «Работа в России» в анализе рынка труда		
9.	Анализ проблем занятости отдельных категорий граждан		
10.	Подготовка аналитических отчётов и рекомендаций по вопросам занятости		

ОПЦ.03 «Информационный анализ рынка труда и проблем занятости»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1.	1-я и 2-я текущая аттестация	Средства контроля усвоения учебного материала в виде тестирования обучающихся	Комплект тестов по вариантам к аттестациям
2.	Экзамен	Итоговая форма оценки знаний	Комплект тестов по вариантам к экзамену

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.03 «Информационный анализ рынка труда и проблем занятости»

I-аттестация

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. Что является объектом информационно-аналитической деятельности в сфере занятости?

- а) рынок труда, его структура, состояние занятости и безработицы
- б) исключительно финансовые рынки
- в) рынок недвижимости
- г) валютный рынок

2. Какой орган публикует официальную статистическую информацию о положении на рынке труда в РФ?

- а) Федеральная служба государственной статистики (Росстат) и уполномоченные органы в сфере занятости
- б) Центральный банк РФ
- в) Министерство обороны РФ
- г) Федеральная налоговая служба

3. Что относится к основным показателям состояния рынка труда?

- а) уровень занятости, уровень безработицы, численность вакансий
- б) курс валют
- в) индекс потребительских цен
- г) объём государственного долга

4. Какой метод сбора информации о рынке труда предполагает опрос работодателей о потребности в кадрах?

- а) мониторинг заявленных вакансий
- б) социометрия
- в) контент-анализ художественной литературы
- г) фокус-группа с потребителями товаров

5. Что понимается под спросом на рабочую силу?

- а) потребность работодателей в работниках определённой квалификации
- б) желание граждан получить высшее образование
- в) количество вакансий в одном регионе за всю историю
- г) уровень инфляции в стране

6. Что представляет собой предложение рабочей силы на рынке труда?

- а) численность экономически активного населения, готового трудиться
- б) количество организаций-работодателей
- в) объём произведённой продукции
- г) размер уставного капитала предприятий

7. Какая информация необходима для прогнозирования потребности региона в кадрах?

- а) данные о демографии, структуре экономики, планах развития предприятий
- б) сведения о погодных условиях
- в) данные о курсах валют
- г) сведения о международном туризме

8. Что такое мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций?

- а) система наблюдения за трудоустройством выпускников после завершения обучения
- б) контроль за посещаемостью занятий
- в) проверка успеваемости студентов
- г) учёт стипендиальных выплат

9. Какой показатель характеризует напряжённость на рынке труда?

- а) соотношение числа безработных граждан к числу заявленных вакансий
- б) средняя температура воздуха в регионе
- в) количество образовательных организаций
- г) численность населения пенсионного возраста

10. Какая единая цифровая платформа используется в РФ для анализа рынка труда и подбора вакансий?

- а) «Работа в России»
- б) «Госуслуги.Спорт»
- в) «Единый реестр недвижимости»
- г) «Портал открытых данных Минфина»

Вариант №2

1. Что является основной задачей информационного анализа рынка труда?

- а) выявление тенденций спроса и предложения рабочей силы для принятия управленческих решений
- б) продажа товаров народного потребления
- в) организация культурных мероприятий
- г) контроль дорожного движения

2. Какой источник информации о рынке труда предоставляют работодатели в органы службы занятости?

- а) сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий)
- б) сведения о личной жизни сотрудников
- в) данные бухгалтерского баланса конкурентов
- г) сведения о налоговых льготах

3. Какой показатель отражает долю безработных в общей численности рабочей силы?

- а) уровень безработицы
- б) валовой внутренний продукт
- в) индекс промышленного производства
- г) уровень инфляции

4. Какой метод анализа предполагает изучение динамики показателей рынка труда во времени?

- а) метод временных рядов (динамический анализ)
- б) метод химического анализа
- в) метод биологической индикации
- г) геодезический метод

5. Что понимается под структурной безработицей?

- а) несоответствие структуры спроса и предложения рабочей силы по профессиям и квалификации
- б) временное отсутствие работы из-за сезонных факторов
- в) безработица, вызванная личным нежеланием трудиться
- г) отсутствие работы у всех граждан страны одновременно

6. Какая информация используется для анализа проблем занятости граждан предпенсионного возраста?

- а) данные о численности, уровне образования, востребованности их профессий на рынке труда
- б) данные о моде и стиле одежды
- в) сведения о культурных предпочтениях

г) данные о численности домашних животных

7. Что представляет собой аналитический отчёт по вопросам занятости?

- а) документ, содержащий систематизированные данные, выводы и рекомендации по ситуации на рынке труда
- б) список сотрудников организации
- в) бухгалтерский баланс предприятия
- г) протокол собрания акционеров

8. Какая цель преследуется при анализе проблем занятости отдельных категорий граждан (инвалиды, молодёжь, предпенсионеры)?

- а) разработка адресных мер поддержки для повышения их конкурентоспособности на рынке труда
- б) исключение данных категорий из статистики
- в) снижение размера пособий
- г) увеличение налоговой нагрузки на работодателей

9. Что включает в себя информационная система учёта вакансий и резюме?

- а) сведения о вакансиях работодателей и резюме соискателей для их сопоставления
- б) сведения о недвижимости граждан
- в) данные о медицинских картах граждан
- г) информацию о судимости граждан

10. Какой вывод можно сделать при превышении числа безработных над числом вакансий в регионе?

- а) на рынке труда региона наблюдается высокая напряжённость (дефицит рабочих мест)
- б) в регионе избыток рабочих мест
- в) уровень образования населения региона снижается
- г) все вакансии в регионе временные

Ключи к тесту (I-я текущая аттестация)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	а	а
2	а	а
3	а	а
4	а	а
5	а	а
6	а	а
7	а	а
8	а	а
9	а	а

10	a	a
----	---	---

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.03 «Информационный анализ рынка труда и проблем занятости»

II-аттестация

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. Что предполагает прогнозирование потребности в кадрах на региональном или отраслевом уровне?

- а) определение будущей потребности экономики в работниках определённых профессий и квалификаций
- б) расчёт курса иностранной валюты на следующий год
- в) прогноз урожайности сельскохозяйственных культур
- г) прогноз количества осадков

2. Какие данные используются для мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций?

- а) сведения о трудоустройстве, отчисления в Пенсионный фонд, данные образовательных организаций
- б) данные о среднем балле аттестата
- в) сведения о посещаемости библиотеки
- г) данные о занятиях спортом

3. Какую функцию выполняет цифровая платформа «Работа в России» в информационном анализе рынка труда?

- а) агрегирует данные о вакансиях, резюме и государственных услугах в сфере занятости
- б) продаёт товары народного потребления
- в) регистрирует акты гражданского состояния
- г) начисляет пенсии гражданам

4. Какая категория граждан чаще всего требует отдельного анализа проблем занятости из-за низкой конкурентоспособности на рынке труда?

- а) инвалиды, молодёжь без опыта работы, лица предпенсионного возраста
- б) руководители крупных корпораций

- в) индивидуальные предприниматели с многолетним стажем
- г) лица с учёной степенью

5. Что должен содержать итоговый аналитический отчёт по проблемам занятости?

- а) систематизированные данные, выводы о тенденциях и рекомендации по решению проблем
- б) только графики без пояснений
- в) исключительно нормативные акты без анализа
- г) список фамилий безработных граждан

6. Какой показатель отражает соотношение числа вакансий к числу безработных граждан?

- а) коэффициент напряжённости на рынке труда
- б) индекс промышленного производства
- в) уровень инфляции
- г) валовой региональный продукт

7. Какая информация важна при анализе проблем занятости молодёжи?

- а) уровень образования, наличие опыта работы, востребованность специальности на рынке труда
- б) предпочтения в музыке
- в) место проживания родителей
- г) наличие водительских прав

8. Для чего органы службы занятости используют результаты информационного анализа рынка труда?

- а) для разработки программ содействия занятости и принятия управленческих решений
- б) для организации культурных мероприятий
- в) для расчёта размера налога на имущество
- г) для выдачи паспортов

9. Какой метод представления данных наиболее нагляден при анализе динамики безработицы?

- а) графики и диаграммы динамики показателей во времени
- б) устное сообщение без цифр
- в) художественный рассказ
- г) стихотворная форма

10. Какая задача решается при взаимодействии службы занятости с образовательными организациями в рамках анализа рынка труда?

- а) согласование объёмов и профилей подготовки кадров с потребностями рынка труда

- б) организация выпускных вечеров
- в) распределение общежитий
- г) начисление стипендий

Вариант №2

1. Что включает в себя понятие «потребность в кадрах» при прогнозировании рынка труда?

- а) необходимое количество работников определённых профессий и уровня квалификации для экономики региона
- б) количество свободных мест в общежитиях
- в) число выпускников школ
- г) количество врачей в поликлиниках

2. Какие показатели отслеживаются при мониторинге трудоустройства выпускников?

- а) доля трудоустроенных, отчисления в социальные фонды, соответствие полученной специальности
- б) средний рост выпускников
- в) количество прочитанных книг
- г) любимые виды спорта

3. Какую информацию соискатель может получить через цифровую платформу «Работа в России»?

- а) сведения об актуальных вакансиях и мерах государственной поддержки в сфере занятости
- б) прогноз погоды
- в) курс акций на бирже
- г) расписание городского транспорта

4. Почему инвалиды признаются категорией, требующей отдельного анализа занятости?

- а) из-за объективных ограничений трудоспособности и необходимости адаптации рабочих мест
- б) из-за отсутствия желания работать
- в) из-за высокой заработной платы
- г) из-за отсутствия образования

5. Какой раздел обязательно присутствует в аналитическом отчёте о рынке труда региона?

- а) выводы и рекомендации по улучшению ситуации с занятостью
- б) список любимых блюд населения
- в) прогноз погоды на год
- г) перечень исторических памятников региона

6. Какой показатель рассчитывается как отношение числа безработных к общей численности рабочей силы?

- а) уровень безработицы

- б) уровень инфляции
- в) курс доллара
- г) индекс Доу-Джонса

7. Какая информация наиболее значима при анализе занятости лиц, освобождённых из мест лишения свободы?

- а) уровень их квалификации, готовность работодателей к трудоустройству данной категории
- б) их любимые фильмы
- в) место рождения
- г) знание иностранных языков

8. Каким образом результаты анализа рынка труда влияют на работу службы занятости?

- а) позволяют адресно направлять меры поддержки и корректировать программы содействия занятости
- б) не влияют никак
- в) используются только для отчётности без практического применения
- г) влияют только на зарплату сотрудников службы занятости

9. Какой инструмент визуализации данных чаще всего используется для сравнения показателей занятости по регионам?

- а) картограммы и столбчатые диаграммы
- б) музыкальные произведения
- в) поэтические тексты
- г) театральные постановки

10. Какова цель взаимодействия службы занятости с работодателями в рамках информационного анализа рынка труда?

- а) получение актуальных данных о потребности в кадрах и открытых вакансиях
- б) организация корпоративных праздников
- в) контроль за соблюдением дресс-кода
- г) распределение парковочных мест

Критерии оценивания текущей аттестации:

Аттестован — выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 5–10 вопросов.
Не аттестован — выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 4 и менее вопросов.

Ключи к тесту (II-я текущая аттестация)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	а	а
2	а	а
3	а	а
4	а	а
5	а	а
6	а	а
7	а	а
8	а	а
9	а	а
10	а	а

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»
Профессиональный колледж

Тест

по ОПЦ.03 «Информационный анализ рынка труда и проблем занятости»

Экзамен

Вариант №____

ФИО _____ группа _____ Дата _____

Вариант №1

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

1. Что является объектом информационно-аналитической деятельности в сфере занятости?

- а) рынок труда, его структура, состояние занятости и безработицы
- б) исключительно финансовые рынки
- в) рынок недвижимости
- г) валютный рынок

2. Какой орган публикует официальную статистическую информацию о положении на рынке труда в РФ?

- а) Федеральная служба государственной статистики (Росстат) и уполномоченные органы в сфере занятости
- б) Центральный банк РФ
- в) Министерство обороны РФ
- г) Федеральная налоговая служба

3. Что относится к основным показателям состояния рынка труда?

- а) уровень занятости, уровень безработицы, численность вакансий
- б) курс валют
- в) индекс потребительских цен
- г) объём государственного долга

4. Какой метод сбора информации о рынке труда предполагает опрос работодателей о потребности в кадрах?

- а) мониторинг заявленных вакансий

- б) социометрия
- в) контент-анализ художественной литературы
- г) фокус-группа с потребителями товаров

5. Что понимается под спросом на рабочую силу?

- а) потребность работодателей в работниках определённой квалификации
- б) желание граждан получить высшее образование
- в) количество вакансий в одном регионе за всю историю
- г) уровень инфляции в стране

6. Что представляет собой предложение рабочей силы на рынке труда?

- а) численность экономически активного населения, готового трудиться
- б) количество организаций-работодателей
- в) объём произведённой продукции
- г) размер уставного капитала предприятий

7. Какая информация необходима для прогнозирования потребности региона в кадрах?

- а) данные о демографии, структуре экономики, планах развития предприятий
- б) сведения о погодных условиях
- в) данные о курсах валют
- г) сведения о международном туризме

8. Что такое мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций?

- а) система наблюдения за трудоустройством выпускников после завершения обучения
- б) контроль за посещаемостью занятий
- в) проверка успеваемости студентов
- г) учёт стипендиальных выплат

9. Какой показатель характеризует напряжённость на рынке труда?

- а) соотношение числа безработных граждан к числу заявленных вакансий
- б) средняя температура воздуха в регионе
- в) количество образовательных организаций
- г) численность населения пенсионного возраста

10. Какая единая цифровая платформа используется в РФ для анализа рынка труда и подбора вакансий?

- а) «Работа в России»
- б) «Госуслуги.Спорт»
- в) «Единый реестр недвижимости»
- г) «Портал открытых данных Минфина»

11. Что предполагает прогнозирование потребности в кадрах на региональном или отраслевом уровне?

- а) определение будущей потребности экономики в работниках определённых профессий и квалификаций
- б) расчёт курса иностранной валюты на следующий год
- в) прогноз урожайности сельскохозяйственных культур
- г) прогноз количества осадков

12. Какие данные используются для мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций?

- а) сведения о трудоустройстве, отчисления в Пенсионный фонд, данные образовательных организаций
- б) данные о среднем балле аттестата
- в) сведения о посещаемости библиотеки
- г) данные о занятиях спортом

13. Какую функцию выполняет цифровая платформа «Работа в России» в информационном анализе рынка труда?

- а) агрегирует данные о вакансиях, резюме и государственных услугах в сфере занятости
- б) продаёт товары народного потребления
- в) регистрирует акты гражданского состояния
- г) начисляет пенсии гражданам

14. Какая категория граждан чаще всего требует отдельного анализа проблем занятости из-за низкой конкурентоспособности на рынке труда?

- а) инвалиды, молодёжь без опыта работы, лица предпенсионного возраста
- б) руководители крупных корпораций
- в) индивидуальные предприниматели с многолетним стажем
- г) лица с учёной степенью

15. Что должен содержать итоговый аналитический отчёт по проблемам занятости?

- а) систематизированные данные, выводы о тенденциях и рекомендации по решению проблем
- б) только графики без пояснений
- в) исключительно нормативные акты без анализа
- г) список фамилий безработных граждан

16. Какой показатель отражает соотношение числа вакансий к числу безработных граждан?

- а) коэффициент напряжённости на рынке труда

- б) индекс промышленного производства
- в) уровень инфляции
- г) валовой региональный продукт

17. Какая информация важна при анализе проблем занятости молодёжи?

- а) уровень образования, наличие опыта работы, востребованность специальности на рынке труда
- б) предпочтения в музыке
- в) место проживания родителей
- г) наличие водительских прав

18. Для чего органы службы занятости используют результаты информационного анализа рынка труда?

- а) для разработки программ содействия занятости и принятия управленческих решений
- б) для организации культурных мероприятий
- в) для расчёта размера налога на имущество
- г) для выдачи паспортов

19. Какой метод представления данных наиболее нагляден при анализе динамики безработицы?

- а) графики и диаграммы динамики показателей во времени
- б) устное сообщение без цифр
- в) художественный рассказ
- г) стихотворная форма

20. Какая задача решается при взаимодействии службы занятости с образовательными организациями в рамках анализа рынка труда?

- а) согласование объёмов и профилей подготовки кадров с потребностями рынка труда
- б) организация выпускных вечеров
- в) распределение общежитий
- г) начисление стипендий

Вариант №2

1. Что является основной задачей информационного анализа рынка труда?

- а) выявление тенденций спроса и предложения рабочей силы для принятия управленческих решений
- б) продажа товаров народного потребления
- в) организация культурных мероприятий
- г) контроль дорожного движения

2. Какой источник информации о рынке труда предоставляют работодатели в органы службы занятости?

- а) сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий)
- б) сведения о личной жизни сотрудников
- в) данные бухгалтерского баланса конкурентов
- г) сведения о налоговых льготах

3. Какой показатель отражает долю безработных в общей численности рабочей силы?

- а) уровень безработицы
- б) валовой внутренний продукт
- в) индекс промышленного производства
- г) уровень инфляции

4. Какой метод анализа предполагает изучение динамики показателей рынка труда во времени?

- а) метод временных рядов (динамический анализ)
- б) метод химического анализа
- в) метод биологической индикации
- г) геодезический метод

5. Что понимается под структурной безработицей?

- а) несоответствие структуры спроса и предложения рабочей силы по профессиям и квалификации
- б) временное отсутствие работы из-за сезонных факторов
- в) безработица, вызванная личным нежеланием трудиться
- г) отсутствие работы у всех граждан страны одновременно

6. Какая информация используется для анализа проблем занятости граждан предпенсионного возраста?

- а) данные о численности, уровне образования, востребованности их профессий на рынке труда
- б) данные о моде и стиле одежды
- в) сведения о культурных предпочтениях

г) данные о численности домашних животных

7. Что представляет собой аналитический отчёт по вопросам занятости?

- а) документ, содержащий систематизированные данные, выводы и рекомендации по ситуации на рынке труда
- б) список сотрудников организации
- в) бухгалтерский баланс предприятия
- г) протокол собрания акционеров

8. Какая цель преследуется при анализе проблем занятости отдельных категорий граждан (инвалиды, молодёжь, предпенсионеры)?

- а) разработка адресных мер поддержки для повышения их конкурентоспособности на рынке труда
- б) исключение данных категорий из статистики
- в) снижение размера пособий
- г) увеличение налоговой нагрузки на работодателей

9. Что включает в себя информационная система учёта вакансий и резюме?

- а) сведения о вакансиях работодателей и резюме соискателей для их сопоставления
- б) сведения о недвижимости граждан
- в) данные о медицинских картах граждан
- г) информацию о судимости граждан

10. Какой вывод можно сделать при превышении числа безработных над числом вакансий в регионе?

- а) на рынке труда региона наблюдается высокая напряжённость (дефицит рабочих мест)
- б) в регионе избыток рабочих мест
- в) уровень образования населения региона снижается
- г) все вакансии в регионе временные

11. Что включает в себя понятие «потребность в кадрах» при прогнозировании рынка труда?

- а) необходимое количество работников определённых профессий и уровня квалификации для экономики региона
- б) количество свободных мест в общежитиях
- в) число выпускников школ
- г) количество врачей в поликлиниках

12. Какие показатели отслеживаются при мониторинге трудоустройства выпускников?

- а) доля трудоустроенных, отчисления в социальные фонды, соответствие полученной специальности
- б) средний рост выпускников
- в) количество прочитанных книг
- г) любимые виды спорта

13. Какую информацию соискатель может получить через цифровую платформу «Работа в России»?

- а) сведения об актуальных вакансиях и мерах государственной поддержки в сфере занятости
- б) прогноз погоды
- в) курс акций на бирже
- г) расписание городского транспорта

14. Почему инвалиды признаются категорией, требующей отдельного анализа занятости?

- а) из-за объективных ограничений трудоспособности и необходимости адаптации рабочих мест
- б) из-за отсутствия желания работать
- в) из-за высокой заработной платы
- г) из-за отсутствия образования

15. Какой раздел обязательно присутствует в аналитическом отчёте о рынке труда региона?

- а) выводы и рекомендации по улучшению ситуации с занятостью
- б) список любимых блюд населения
- в) прогноз погоды на год
- г) перечень исторических памятников региона

16. Какой показатель рассчитывается как отношение числа безработных к общей численности рабочей силы?

- а) уровень безработицы
- б) уровень инфляции
- в) курс доллара
- г) индекс Доу-Джонса

17. Какая информация наиболее значима при анализе занятости лиц, освобождённых из мест лишения свободы?

- а) уровень их квалификации, готовность работодателей к трудоустройству данной категории
- б) их любимые фильмы
- в) место рождения
- г) знание иностранных языков

18. Каким образом результаты анализа рынка труда влияют на работу службы занятости?

- а) позволяют адресно направлять меры поддержки и корректировать программы содействия занятости
- б) не влияют никак
- в) используются только для отчётности без практического применения
- г) влияют только на зарплату сотрудников службы занятости

19. Какой инструмент визуализации данных чаще всего используется для сравнения показателей занятости по регионам?

- а) картограммы и столбчатые диаграммы
- б) музыкальные произведения
- в) поэтические тексты
- г) театральные постановки

20. Какова цель взаимодействия службы занятости с работодателями в рамках информационного анализа рынка труда?

- а) получение актуальных данных о потребности в кадрах и открытых вакансиях
- б) организация корпоративных праздников
- в) контроль за соблюдением дресс-кода
- г) распределение парковочных мест

Критерии оценивания экзамена:

Количество правильных ответов	Оценка
18–20	отлично
15–17	хорошо
10–14	удовлетворительно
0–9	неудовлетворительно

Ключи к тесту (экзамен)

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	а	а
2	а	а
3	а	а
4	а	а
5	а	а
6	а	а
7	а	а
8	а	а
9	а	а
10	а	а

11	a	a
12	a	a
13	a	a
14	a	a
15	a	a
16	a	a
17	a	a
18	a	a
19	a	a
20	a	a